



2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 331 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 331.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- 60% на заработную плату педагогическим работниками, оказывающим платные образовательные услуги;
- 40% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

2.5. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала (педагоги) направляется 60 %, на оплату труда вспомогательного персонала (в том числе заведующего ДОУ) направляется 40%.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ Детский сад № 331, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники;

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. **Применяются следующие формы оплаты труда:**

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);

- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ Детский сад № 331 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, **трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору**, заключённому между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на организатора ПОУ. Заработная плата по договору с основными работниками или по дополнительному соглашению к основному трудовому договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор или дополнительное соглашение.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам:

- количество штатных единиц;
- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	<b>ПКГ должностей педагогических работников:</b> п. 3.2 в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400	
1.1	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования	15769,00

3.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (методиста ПОУ, уборщик служебных помещений) включает:

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации

следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	<b>ПКГ должностей педагогических работников:</b> п. 4.1. в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400	
1.1	1-й квалификационный уровень: методист	15927,00
2	<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:</b>	
2.1	1-й квалификационный уровень: Уборщик служебных помещений	11370,00

3.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория -0,30 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория -0,15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ Детского сада № 331 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ Детского сада №331.

3.10. **Оплата труда работников, основного персонала (педагог дополнительного образования), устанавливается из расчета: количество детей группы, умноженное на количество ими посетивших занятий за месяц, умноженное на стоимость человеко-занятия, согласно таблице учета рабочего времени.**

3.11. **В минимальные размеры окладов, должностных окладов, минимальных ставок заработной платы педагогических работников также включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,0 рублей.** (Абзац введен постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

#### 4. Условия установления доплат

4.1. Руководителю дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О

внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ в размере 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего ДОУ, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 331 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4.2. Методисту доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается приказом руководителя ДОУ на срок оказания ПОУ.

Доплата методисту за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

## 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, в том числе методиста, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ Детского сада № 331.

5.3. К выплатам за качество выполняемых работ производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг.

5.4. **Премиальные выплаты** производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества и инициативы.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

**5.5. Вопросы установления стимулирующих выплат и премиальных выплат** рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада с учетом мнения представительного органа МОУ Детский сад № 331, в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ Детский сад № 331 на оплату труда работников.

Положение вводится в действие с «29» декабря 2023 г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Положение разработано заведующим МОУ Детский сад № 331 И.Г. Недугова.

Срок действия Положения: до замены новым.